

## Appendix 4: Answers to the online form

TYPES D'ORGANISATION	Cochez une case	Quelle est la valeur ajoutée votre structure dans le système de santé en général ?
OCB	OCB	Renforcement du système de santé
Chercheurs	Chercheurs	École
Association	OCB	Nous sommes une organisation qui s'active pour le bien-être des populations et l'une de nos missions est "• sensibiliser les familles, les communautés pour prévenir les risques de dégradation de leur santé et/ou bien être et influencer les décideurs pour une prise de décision favorable à la promotion de la santé globale"
association	OCB	Élaboration de 8 sites communautaires qui organisent des Stratégies avancées durant les qu'elles la sensibilisation, la vaccination ,des dépistages nutritionnels et des orientations des FAR. sont exécutés
Poste de santé	ACTEUR COMMUNAUTAIRE	Responsable PEV
Ocb	OCB	Santé mère et enfants
Ocb	réseau OCB	Sensibilisation et le plaidoyer
Réseau IEC	réseau OCB	La sensibilisation vaccination lutte contre les maladies tropicales négligées
District sanitaire de Joal Fadiouth	Responsable éducation et informations pour la santé	
Association communautaire	réseau OCB	Différentes activités de sensibilisation ont été organisées par le réseau du district sanitaire pour booster les indicateurs dans le domaine de la santé.
Chercheur	Chercheurs	Acceptation
Association	ACTEUR COMMUNAUTAIRE	Cela a contribué à l' atteinte des objectifs et à la gestion des fausses rumeurs
ACTEURS COMMUNAUTAIRES	ACTEUR COMMUNAUTAIRES	réduction de la mortalité maternelle et infantile

FOCUS POUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU SÉNÉGAL	OSC	Renforcement du système de santé, plaidoyer pour les équipements, les constructions, les ressources humaines. Anticiper sur les éventuelles épidémies en impliquant les communautés dans la gestion de la santé en général.

.....

Quelle est la valeur ajoutée de votre organisation / Structure dans le système de santé ?	Quelle est la valeur ajoutée de votre organisation dans le programme élargi de a Vaccination ?	Quels sont les domaines de compétences de votre organisation répertoriées et comment sont-elles constituées ?
La mobilisation et la sensibilisation	Amener 25 % de populations à se faire vacciner	Le social, l'engagement communautaire, la prise en charge des couches vulnérables constituer en association
Réseau IEC du District sanitaire de pikine	Sensibilisation et l'orientation	Avec des acteurs communautaires et jeunes Ados
Sensibilisation	Informé et orienter	Santé, culture, autonomisation des femmes
Appui à la recherche des perdus de vue en con et cpon	Mobilisation des relais pour la vaccination et la prise de nos relais sur fonds dans le cadre des perdus de vue au niveau du poste Dembo Coly	Santé communautaire à travers des activités de causeries, VAD, mobilisations sociales Alphabétisation avec des thèmes centres sur la santé communautaire Traduction de documents techniques en santé Recherche-Action Enquêtes CAP Étude et Élaboration de projets
Rendre conscientes les populations de devoir bouger pour améliorer leur santé.	Informations, Sensibilisation et accompagnement pour atteinte des objectifs de toucher le maximum de familles et d'enfants.	Informations, Sensibilisation, Accompagnement, Actions de prévention médicale, faire des activités physiques adaptées à toute population.
Sensibilisation et mobilisation des partenaires	En attente de collaboration	Tous les domaines du développement communautaire
Ocb	Sensibilisation	Sensibilisation et recherche des irréguliers a la vaccination par des VADstrategi
Appui à la prise en charge des patients indigents par une exonération des frais médicaux;	Sensibilisation des femmes au niveau de nos diverses Associations de veuves	Accompagnement psychosocial des personnes vulnérables ; Organisation des associations de veuves, de personnes âgées et de

<p>Accueil et orientation des personnes en situation de handicap vers le Médecin agréé pour l'obtention de Certificat médical de déficience et/ ou de handicap dans la constitution des dossiers de carte d'égalité des chances;</p> <p>Accompagnement psychosocial des personnes vulnérables et particulièrement des personnes en situation de crise, de choc, de stress parmi lesquels les malades spéciaux ( tuberculeux, atteintes de lèpre, chroniques, âgés nouveaux accidentés amputés, borgnes, victimes de trichiasis, de glaucome, etc.)</p>	<p>et de personnes en situation de handicap sur d'abord la gratuité de Prise en charge médicale des 0-5ans, le Programme élargi de vaccination pour éviter aux enfants d'attraper certaines maladies ( poliomyélite, Cancer du col de l'utérus,etc.) Ou de tomber dans la fourchette des MASS et MAM.</p>	<p>personnes en situation de handicap ;</p> <p>Encadrement et recherche de financement pour ces Associations ;</p> <p>Ébauche de micro- projets économiques aux personnes vulnérables et orientation vers les Structures étatiques de financement;</p> <p>Enregistrement orientation et placement des apprenants/étudiants déscolarisés porteurs de projets d'études ou de formation professionnelle vers des structures de prise en charge des frais scolaires à tarif réduit.</p>
<p>Facilitation et coordination des interventions communautaires.</p>	<p>Permetts à tous les enfants des 28 villages et 14 hameaux de recevoir en stratégie avancée la vaccination</p>	<p>Promotion de la santé, santé communautaire, engagement communautaire</p>
<p>Hormis les tâches régaliennes du district, nous menons en concert avec les autorités administratives religieuses et coutumières, des activités de plaidoyer de communication pour le changement de comportement</p>	<p>Informations et méthodes dans les approches communautaires</p>	<p>Sur tout le plan allant des prestataires vers la communauté</p>
<p>Poste de santé</p>	<p>Stratégie déplacée</p>	<p>Le poste de santé travaille avec les relais communautaires, Bandjiene gokh,OCB</p>
<p>Contribue à l'amélioration de la santé par la sensibilisation Participe à la communication, Organiser des journées de consultations gratuites. Organiser des journées de vaccination et dépistage du cancer du col de l'utérus.</p>	<p>En 2021 avec la COVID-19 sensibilisation dans les véhicules de transport ligne Dakar-Diourbel Mobilisation à la vaccination COVID-19 Animation de panel virtuel sur la santé</p>	<p>Prévention, la communication pour le changement de comportement, la lutte contre les maladies, l'accompagnement des femmes à être autonomes</p>
<p>OCB</p>	<p>Stratégie avancée caravane de sensibilisation</p>	<p>Relais Asc Badiane</p>

District sanitaire	Coordination des activités liées à la vaccination. En collaboration avec le point focal PEV	Planification Coordination Suivi Évaluation Des activités du district en collaboration avec les infirmiers-chefs de poste
Gestion des Urgences de Santé publique	Appui la promotion de la vaccination	Gestion des Urgences de Santé publique de la préparation au rétablissement en passation par la réponse
ACCOMPAGNEMENT DANS LE IEC/CCC	Sensibilisation	SANTÉ COMMUNAUTAIRE ENVIRONNEMENT FLÉAUX DE LA VIE
Notre participation à la promotion, sensibilisation et la conscientisation des jeunes et des femmes	Aucune valeur ajoutée pour l'instant	Le plaidoyer et la sensibilisation dans le domaine de la santé sur des thématiques tel que la vaccination, le cancer du col de l'utérus..., la lutte contre les violences basées sur le genre, la promotion de la formation-école-entreprise, etc.
OCB Ndeyu Daradji	Participe à des programmes de sensibilisation show Plan international	Santé Éducation En santé des plaidoyers des causeries et VAD I
Dans la structure du système de santé, nous y apportons notre contribution à 100%, car nous sommes présents sur tous les domaines	Dans le PEV on y contribue aussi à 100% et on est intégré sur tous les programmes	Nos domaines de compétences sont actés sur la santé communautaire à travers toutes les maladies Elles sont constituées comme suit : des VAD des VALT des CAUSERIES des DIALOGUES COMMUNAUTAIRES des RÉUNIONS...etc.
Partie prenante engagée dans la conscientisation et la sensibilisation des jeunes et des femmes	Nous sommes en phase avec le système pour l'atteinte des objectifs et du suivi des stratégies mise en place	L'éducation et la formation avec le ministère de la Formation professionnelle, la lutte contre les violences basées sur le genre avec le ministère de la femme, la promotion de l'emploi et de l'entrepreneuriat des jeunes avec l'anpej,
Responsable de la vaccination au niveau du poste de santé Thiaroye sur mer	ASC	Elles sont constituées d'ASC et de matrone
Aider la population à mieux accéder aux soins de santé communautaire	Faire des sensibilisations envers les mères pour savoir	Alerté suivi de sensibilisation

	l'importance et le respect du PEV	
La sensibilisation sur les mesures à prendre pendant, et après la grossesse pour un meilleur devenir de l'enfant	Toujours le même par rapport à la question de respecter le suivi médical	Promotion des droits de l'enfant et renforcements de capacité des acteurs Production de la connaissance Promotion de la participation des enfants Suivi des engagements de l'État

Quelle est la valeur ajoutée votre structure la promotion de la vaccination en général ?	Quels sont vos domaines de compétences et comment sont-elles constituées ?	Quelles sont les stratégies de vaccination qui concernent les ONG, OSC, OCB et Acteurs communautaires (Engagement communautaire, lutte contre l'hésitation, livraison, main-d'œuvre, gestion...)
Promotion de la vaccination sensibiliser la population les enfants de 0-11 mois et les jeunes filles de 9-14ans	Mener des activités de sensibilisation Et fait des vaccinations de routine	Stratégie fixe, avancée, fixe déplacé
Sensibilisation	Enseigner	Engagement communautaire
Nous avons toujours été au côté de notre district et de nos postes dans la promotion de la vaccination. Dans le cadre du fonds GAVI/RSS, notre organisation a déroulé les activités au niveau du district de Guédiawaye avec le Congad /RESSIP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Santé COMMUNAUTAIRE</li> <li>• Éducation/Formation</li> <li>• Environnement.</li> <li>• Droits humains : Protection sociale des enfants en situation de vulnérabilité.</li> </ul>	Engagement communautaire
Partenariat avec le district sanitaire de yeumbeul dans des activités de recherches des perdus de vue dans le domaine de la vaccination.	Sous l'autorité de l'ICP chef du poste de santé des Sensibilisations, Activités de terrain dans 15 quartiers de notre zone en collaboration de nos leaders locaux	Des visites a domiciles, des causeries, des enquêtes, des descentes sur le terrain avec la collaboration des autorités étatiques et coutumières et des leaders communautaires.
Responsable PEV	PEV, sensibilisation, prise en charge de la malnutrition et la SRAJ santé de la reproduction des adolescents et jeunes	Stratégie avancée, stratégie fixe, stratégie mobile
1000 premiers jours	Nutrition mère et enfants	Engagement communautaire

Recherche des irréguliers et perdus de vue convaincre les populations	Acteur de prévention et de promotion	Plaidoyer auprès des personnes ressources pour lutter contre les réticences
Calendrier vaccinal vaccin COVID 19	Sensibilisation et la mobilisation et le plaidoyer	Visite à domicile 'causerie mobilisation sociale le plaidoyer
La prévention et la promotion de la santé	La surveillance,Prévention, promotion de la santé, la prise en charge et la référence et contre référence	La stratégie fixe, mobile, déplacer, engagement communautaire, le plaidoyer, la gestion des rumeurs
Différentes activités de sensibilisation ont été organisées par le réseau du district sanitaire pour booster les indicateurs dans le domaine du PEV.	Sous l'autorité de l'équipe du district sanitaire de yeumbeul les acteurs communautaires de 10 structures de santé se sont regroupés pour former un réseau qui coordonne toutes les activités de sensibilisation et d'exécution de programme sanitaire dans l'arrondissement de yeumbeul.	Sensibilisation à travers des visites à domicile, des causeries ,des réunions de planification des supervisions, etc.
Accroître le taux de vaccination	Travail social et engagement communautaire	Engagement communautaire et lutte contre l'hésitation
Cela a permis la sensibilisation des communautés et la démultiplication de la vaccination	Sensibilisations constituées en vad et causeries	Les stratégies avancées, portes à portes l
CAMPAGNE de sensibilisation des ménages à respecter le PROGRAMME ÉLARGI DE VACCINATION	SENSIBILISATION DANS LE DOMAINE DE LA SANTÉ ENGAGEMENT CAUMMUNAUTAIRE ET SENSIBILISATION SOCIALE	Engagement communautaire et
Permettre aux communautés de comprendre que la vaccination est et doit demeurer une affaire de tout le monde à travers les rencontres, les sensibilisations, rehausser le	Plaidoyer pour le financement ou mobilisations des fonds, suivi dirigé par les communautés, genre et vaccination, mobilisation et engagement des communautés.	Plaidoyer pour la disponibilité des vaccins, Plaidoyer pour l'accessibilité aux services Plaidoyer pour la mobilité des personnels de vaccination

taux de vaccination des enfants.		

..

TYPES D'ORGANISATION	crochez une case	Quelle est la valeur ajoutée votre structure dans le système de santé en général ?
OCB	OCB	Renforcement du système de santé
Chercheurs	Chercheurs	École
Association	OCB	Nous sommes une organisation qui s'active pour le bien-être des populations et l'une de nos missions est "• sensibiliser les familles, les communautés pour prévenir les risques de dégradation de leur santé et/ou bien être et influencer les décideurs pour une prise de décision favorable à la promotion de la santé globale"
association	OCB	Élaboration de 8 sites communautaires qui organisent des Stratégies avancées durant les qu'elles la sensibilisation, la vaccination ,des dépistages nutritionnels et des orientations des FAR. sont exécutés
Poste de santé	ACTEUR COMMUNAUTAIRE	Responsable PEV
Ocb	OCB	Santé mère et enfants
Ocb	réseau OCB	Sensibilisation et le plaidoyer
Réseau IEC	réseau OCB	La sensibilisation vaccination lutte contre les maladies tropicales négligées
District sanitaire de Joal Fadiouth	Responsable éducation et informations pour la santé	
Association communautaire	réseau OCB	Différentes activités de sensibilisation ont été organisées par le réseau du district sanitaire pour booster les indicateurs dans le domaine de la santé.
Chercheur	Chercheurs	Acceptation
Association	ACTEUR COMMUNAUTAIRE	Cela a contribué à l' atteinte des objectifs et à gérer les fausses rumeurs
ACTEURS COMMUNAUTAIRES	ACTEUR COMMUNAUTAIRES	réduction de la mortalité maternelle et infantile
FOCUS POUR LA SANTÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU SÉNÉGAL	OSC	Renforcement du système de santé, plaidoyer pour les équipements, les constructions, les ressources humaines. Anticiper sur les éventuelles épidémies en impliquant les communautés dans la gestion de la santé en général.

Quelle est la valeur ajoutée de votre organisation / Structure dans le système de santé?	Quelle est la valeur ajoutée de votre organisation dans le programme élargi de la Vaccination?	Quels sont les domaines de compétences de votre organisation répertoriées et comment sont-elles constituées ?
La mobilisation et la sensibilisation	Amener 25 % de populations à se faire vacciner	Le social, l'engagement communautaire, prise en charge des couches vulnérables constituer en association
Réseau IEC du District sanitaire de pikine	Sensibilisation et l'orientation	Avec des acteurs communautaires et jeunes Ados
Sensibilisation	Informé et orienter	Santé, culture, autonomisation des femmes
Appui à la recherche des perdus de vue en con et cpon	Mobilisation des relais pour la vaccination et la prise de nos relais sur fonds dans le cadre des perdus de vue au niveau du poste Dembo Coly	Santé communautaire à travers des activités de causeries, VAD, mobilisations sociales Alphabétisation avec des thèmes centres sur la santé communautaire Traduction de documents techniques en santé Recherche-Action Enquêtes CAP Étude et Élaboration de projets
Rendre conscientes les populations de devoir bouger pour améliorer leur santé.	Informations, Sensibilisation et accompagnement pour atteinte des objectifs de toucher le maximum de familles et d'enfants.	Informations, Sensibilisation, Accompagnement, Actions de prévention médicale, faire des activités physiques adaptées à toute population.
Sensibilisation et mobilisation des partenaires	En attente de collaboration	Tous les domaines du développement communautaire
Ocb	Sensibilisation	Sensibilisation et recherche des irréguliers à la vaccination par des VADstrategi
Appui à la prise en charge des patients indigents par une exonération des frais médicaux; Accueil et orientation des personnes en situation de handicap vers le Médecin agréé pour l'obtention de Certificat médical de déficience et/ ou de handicap dans la constitution des dossiers de carte d'égalité des chances; Accompagnement psychosocial des personnes vulnérables et particulièrement des	Sensibilisation des femmes au niveau de nos diverses Associations de veuves et de personnes en situation de handicap sur d'abord la gratuité de Prise en charge médicale des 0-5ans, le Programme élargi de vaccination pour éviter aux enfants d'attraper certaines maladies ( poliomyélite, Cancer du col de l'utérus, etc.) Ou de tomber dans la fourchette des MASS et MAM.	Accompagnement psychosocial des personnes vulnérables ; Organisation des associations de veuves, de personnes âgées et de personnes en situation de handicap ; Encadrement et recherche de financement pour ces Associations ; Ébauche de micro- projets économiques aux personnes vulnérables et orientation vers les Structures étatiques de financement; Enregistrement orientation et placement des apprenants/étudiants déscolarisés porteurs de projets d'études ou de formation professionnelle vers des structures de prise en charge des frais scolaires à tarif réduit.



personnes en situation de crise, de choc, de stress parmi lesquels les malades spéciaux ( tuberculeux, atteintes de lèpre, chroniques, âgés nouveaux accidentés amputés, borgnes, victimes de trichiasis, de glaucome, etc.)		
Facilitation et coordination des interventions communautaires.	Permet à tous les enfants des 28 villages et 14 hameaux de recevoir en stratégie avancée la vaccination	Promotion de la santé, santé communautaire, engagement communautaire
Hormis les tâches régaliennes du district, nous menons en concert avec les autorités administratives, religieuses et coutumières des activités de plaidoyer de communication pour le changement de comportement	Informations et méthodes dans les approches communautaires	Sur tout le plan allant des prestataires vers la communauté
Poste de santé	Stratégie déplacée	Le poste de santé travaille avec les relais communautaires, Bandjiene gokh, OCB
Contribue à l'amélioration de la santé par la sensibilisation Participe à la communication, Organiser des journées de consultations gratuites, organiser des journées de vaccination et dépistage du cancer du col	En 2021 avec la COVID-19 sensibilisation dans les véhicules de transport ligne Dakar-Diourbel Mobilisation à la vaccination COVID-19 Animation de panel virtuel sur la santé	Prévention, la communication pour le changement de comportement, la lutte contre les maladies, l'accompagnement des femmes à être autonomes
OCB	Stratégie avancée caravane de sensibilisation	Relais Asc Badiane
District sanitaire	Coordination des activités liées à la vaccination.en collaboration avec le point focal PEV	Planification Coordination Suivi Évaluation Des activités du district en collaboration avec les infirmiers-chefs de poste

Gestion des Urgences de Santé publique	Appui la promotion de la vaccination	Gestion des Urgences de Santé publique de la préparation au rétablissement en passant par la réponse
ACCOMPAGNEMENT DANS LE IEC/CCC	Sensibilisation	SANTÉ COMMUNAUTAIRE ENVIRONNEMENT FLÉAUX DE LA VIE
Notre participation a la promotion, sensibilisation et la conscientisation des jeunes et des femmes	aucune valeur ajoutée pour l'instant	le plaider et la sensibilisation dans le domaine de la santé sur des thématiques telles que la vaccination, le cancer du col de l'utérus..., la lutte contre les violences basées sur le genre, la promotion de la formation-école-entreprise, etc.
OCB Ndeyu Daradji	Participe à des programmes de sensibilisation show Plan international	Santé Éducation En santé des plaidoyers des causeries et VAD I
Dans la structure du système de santé, nous y apportons notre contribution à 100%, car nous sommes présents sur tous les domaines	Dans le PEV on y contribue aussi à 100% et on est intégré sur tous les programmes	Nos domaines de compétences sont actés sur la santé communautaire à travers toutes les maladies Elles sont constituées comme suit : des VAD, des VALT des CAUSERIES des DIALOGUES COMMUNAUTAIRES des RÉUNIONS...etc.
Partie prenante engagée dans la conscientisation et la sensibilisation des jeunes et des femmes	nous sommes en phase avec le système pour l'atteinte des objectifs et du suivi des stratégies mise en place	l'éducation et la formation avec le ministère de la Formation professionnelle, la lutte contre les violences basées sur le genre avec le ministère de la femme, la promotion de l'emploi et de l'entrepreneuriat des jeunes avec l'anpej,
Responsable de la vaccination au niveau poste de santé de Thiaroye sur mer	ASC	Elles sont constituées d'ASC et de matrone
Aider la population à mieux accéder aux soins de santé communautaire	Faire des sensibilisations en vers les mères enfants pour savoir l'importance et le respect du PEV	Alerté suivi de sensibilisation
La sensibilisation sur les mesures à prendre pendant et après grossesse pour un meilleur devenir de l'enfant.	Toujours le même par rapport à la question une de respecter le suivi médical	Promotion des droits de l'enfant et renforcements de capacité des acteurs Production de la connaissance Promotion de la participation des enfants Suivi des engagements de l'État

...

Quels sont les domaines de compétences de votre organisation répertoriées et comment sont-elles constituées ?	Quelles sont les stratégies de vaccination qui concernent votre organisation dans (Engagement communautaire, lutte	Quels sont les obstacles pour atteindre les populations cibles
---	--	--

	contre l'hésitation, livraison, main-d'œuvre, gestion...)	
Le social, l'engagement communautaire, prise en charge des couches vulnérables constituer en association	La sensibilisation	Le refus de certaines personnes par manque d'informations sur la vaccination
Avec des acteurs communautaires et jeunes Ados	Établir un plan d'action trimestriel et exécution	Manque de supports et logistique
Santé, culture, autonomisation des femmes	VADI causerie mobilisation sociale	Idées reçues, croyances, intox
Santé communautaire à travers des activités de causeries, VAD, mobilisations sociales Alphabétisation avec des thèmes centres sur la santé communautaire Traduction de documents techniques en santé Recherche-Action Enquêtes CAP Étude et Élaboration de projets	Mobilisation lors des campagnes de vaccination, PEV, Cpn et cpon Référence et suivi des personnes ayant la TB	Refus de certains parents lors des vaccinations Manque de moyens matériels
Informations, Sensibilisation, Accompagnement, Actions de prévention médicale, faire des activités physiques adaptées à toute population.	Engagement communautaire, Lutte contre l'hésitation.	Manque de connaissance et d'appropriation par les populations du processus de santé surtout la santé préventive des enfants.
Tous les domaines du développement communautaire	Engagement communautaire et main-d'œuvre	Organisation, assistance des partenaires
Sensibilisation et recherche des irréguliers ont la vaccination par des VADstrategi	Stratégies avancées et fixes	Le déplacement des mères et des enfants; manque de moyens de déplacement dans les pâturages et champ pendant l'hivernage
Accompagnement psychosocial des personnes vulnérables ; Organisation des associations de veuves, de personnes âgées et de personnes en situation de handicap ; Encadrement et recherche de financement pour ces Associations ; Ébauche de micro- projets économiques aux personnes vulnérables et orientation vers les Structures étatiques de financement;	COVID 19 avec les Personnes âgée ou porteuse de maladies chronique; cancer du col de l'utérus avec les orphelines filles de veuves démunies, BCG pour prévenir la tuberculose des membres des Associations lors de leurs réunions avec collation/goûter.	Aucun site spacieux dédié au Centre de Promotion et de Réinsertion sociale ( CPRS en tant que Centre de responsabilité) pour faire des réunions régulières avec la population cible; Une petite pièce servant de bureau pour le Centre ( CPRS) éloignée du Centre de la ville et prêtée par le Centre de santé ; Aucune logistique roulante nous permettant de faire

Enregistrement orientation et placement des apprenants/étudiants déscolarisés porteurs de projets d'études ou de formation professionnelle vers des structures de prise en charge des frais scolaires à tarif réduit.		facilement les déplacements vers la population cible ou les groupes-cibles à temps; Ressources humaines insuffisantes pour le travail d'opération ( formation d'associations dans toutes les communes, réunions d'encadrement, réunion de sensibilisation, etc.); Matériel informatique pour stabiliser une base de données et enregistrer la demande socio-sanitaire.
Promotion de la santé, santé communautaire, engagement communautaire	Coordination du processus mise à disposition des ressources facilitation de la Coordination	Accessibilité géographique. Ressources financières limitées
Sur tous les plans allant des prestataires vers la communauté	Tout	L'accès difficile Le déplacement des populations Le manque de motivation significatif des acteurs communautaires
Le poste de santé travaille avec les relais communautaires, Bandjiene gokh, OCB	Le poste de santé travaille avec les acteurs communautaires tels que les relais, GB, les délégués en faisant des stratégies fixes, des stratégies déplacées	Méconnaissance, manque de communication
Prévention, la communication pour le changement de comportement, la lutte contre les maladies, l'accompagnement des femmes à être autonomes	Sensibilisation Plaidoyer Mobilisation sociale Participation aux séances de vaccination, Déploie d'agents communautaires lors des sollicitations et par bénévolat.	L'ignorance L'analphabétisation Les facteurs socio culturels Les moyens de déplacement
Relais Asc Badiane	Engagement communautaire	Non-respect des RV
Planification Coordination Suivi Évaluation Des activités du district en collaboration avec les infirmiers-chefs de poste	Stratégies avancées Dialogue communautaire Foras communautaire	Rumeurs Les populations vivant en zone périphérique

Gestion des Urgences de Santé publique de la préparation au rétablissement en passation par la réponse	Engagement communautaire et appui pour l'acceptation de la vaccination	Faiblesse de l'accès à l'information Faible pouvoir de décision des mères et gardiennes d'enfants Faible soutien des maris/pères pour faire vacciner les enfants
SANTÉ COMMUNAUTAIRE ENVIRONNEMENT FLÉAUX DE LA VIE	ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE	LE DENI
le plaidoyer et la sensibilisation dans le domaine de la santé sur des thématiques telles que la vaccination, le cancer du col de l'utérus..., la lutte contre les violences basées sur le genre, la promotion de la formation-école-entreprise, etc.	le plaidoyer, l'intervention et la sensibilisation	la stigmatisation, la pauvreté, les fake news, la méconnaissance, le manque d'appui technique et financier de notre organisme pour les éveiller et les conscientiser
Santé Éducation En santé des plaidoyers des causeries et VAD 1	Lutte contre l'hésitation	Mauvaise communication ou refus
Nos domaines de compétences sont actés sur la santé communautaire à travers toutes les maladies Elles sont constituées comme suit : des VAD des VALT des CAUSERIES des DIALOGUES COMMUNAUTAIRES des RÉUNIONS...etc.	Nos stratégies c'est d'aller à l'encontre de la population de par des portes à portes des sensibilisations, des informations ,des affichages des réunions...etc.	On en retrouve beaucoup exemple: la sédentarité de la population ,le refus de certain parent, l'incompréhension du sujet, non-maîtrise des carnets vaccinale...etc.
l'éducation et la formation avec le ministère de la Formation professionnelle, la lutte contre les violences basées sur le genre avec le ministère de la femme, la promotion de l'emploi et de l'entrepreneuriat des jeunes avec l'anpej,	engagement communautaire	la pauvreté, la grève, non-existence des postes de santé dans les villages les plus reculés, ignorance de la valeur des vaccins, manque de moyens matériels et financiers des parties prenantes, les feaks news,
Elles sont constituées d'ASC et de matrone	Nous faisons des stratégies fixes au niveau poste des stratégies avancé dans les quartiers	Les femmes travaillent comme vendeuses de poisson elle ne respecte pas les rdv
Alerté suivi de sensibilisation	Routing stratégie avancée campagne nationale régionale et communautaire	beyendack323@gmail.com
Promotion des droits de l'enfant et renforcements de capacité	Pas de programme sur ça	L'insuffisance des moyens financiers et surtout

des acteurs Production de la connaissance Promotion de la participation des enfants Suivi des engagements de l'État		l'appropriation du programme par la cible qui attend tout du partenaire

Quels sont les obstacles à l'atteinte des populations cibles	Quels défis rencontrer dans leur travail quotidien	coordination
Moyen de déplacement Rendez-vous 15mois pour RR2	Moyen de déplacement dans les zones enclavé Motivation des acteurs communautaires,	plans d'action
Retissance d'une certaine population	Adhésion des masses	
les rumeurs	insuffisance de communication, croyances socioculturelles	réunions
Identifications de la zone manque de formation des acteurs, manques de ressources humaines. Financier et outils ou logistiques pour capitalise les tâches exécutées, difficultés énormes de suivi des programmes.	Atteinte de nos objectifs, manque de suivi des programmes.	supervisons
Non-respect des rendez-vous et du calendrier vaccinal	Promouvoir une forte amélioration sur le taux d'enfants ou d'adultes vaccinés	supervisons
Manque de ressource	La prise en charge	
Accueil, manque de moyens, méconnaissance barrière linguistique la gestion des rumeurs	Manque de moyens financiers et logistiques supports la non-capitalisation de toutes les données	réunions
Les croyances manquent d'outils et de supports		plan d'action
Les intox, rumeurs et fosses informations via les réseaux sociaux	La gestion des rumeurs	réunions
Logistiques, manques de formation sur l'identification et la quantification de la cible, des croyances religieuses et culturelles.	Bonne communication, atteinte des objectifs, bonne parole	réunions
Rumeurs	La réticence, le rejet et la résistance	capitalisations
Les fausses rumeurs l'ignorance le manque d'informations	Mauvais accueil parfois refus de vacciner les enfants	plan d'action
	Défis de	réunions
La question du genre pose beaucoup de problèmes, la pauvreté, le changement climatique, le comportement de certains agents, les effets secondaires et les mauvaises	D'amener les familles à s'engager dans la vaccination Mettre fin à la question genre et vaccination	plan d'action

rumeurs, absence de financement et moyens de déplacement	Mobilier les cibles et les amener à diriger la gestion de la vaccination	
--	--	--

....

.

Quels défis les OSC rencontrent dans leur travail quotidien	Comment est organisée votre organisation en matière de gouvernance, de reporting et de planning.	Quelle est la rémunération journalière perçue dans le cadre de vos prestations ou services rendus
Manque de moyens	En groupe pour mieux faire le travail	2000 à 3000
Santé communautaire bien sensibilisation	Des réunions mensuelles et établir un plan d'action	Volontaire
Manque de suivi, manque de prise en charge	Bureau et évaluation	3000
La lutte contre la désinformation	Élaboration d'un tableau de bord à chaque fin du mois lors de la réunion de coordination Il existe un point focal pour chaque sous-projet de santé communautaire Il existe des fiches de séances et présences qui permettent le reporting des données collectées	Elle varie selon les sous-projets Pour les VAD c'est entre 1 500 F et 2 000 F Pour la causerie 7 500 F par activités de mobilisation sociale entre 10 000 F et 15 000 F Les acteurs sont payés en effet à la tâche
Difficultés de se déplacer à temps opportun auprès des populations pour pouvoir anticiper sur l'approche sociologie de chaque communauté.	Notre organisation est gérée collectivement avec une personne morale et faut des moments d'évaluation auprès des populations dans le but de les rassurer et les préparer moralement sur tout nouvel épisode médical.	Bénévolat à notre niveau d'Association, n'avons pas encore reçu de rémunération journalière
Financement des activités	Organisation classique	Pas de rémunération - 100/100 bénévolat
Renforcement de la communication	Par réunion et implication du major / icp	2500f par acteurs
Maillage territorial de recueil de la demande sociale ; C.P.R.S. services collaborateurs et relais sont inexistantes sur le terrain ( besoin de CPRS dans les communes de Touba Toul avec 96 villages, de	Notre organisation est une structure de base qui relève d'un rapport hiérarchique et dépendant du Ministère de la Santé et de l'Action sociale en passant par les structures déconcentrées de la Direction générale de l' Action sociale. Des correspondances descendantes (notes de	Aucune

Ndieyene Sirakh et de Ngoundiane)	service, circulaires, etc.) et ascendantes ( rapport d'activités, décharges, etc.) nous lient. Concernant le planning, un plan de travail annuel est envoyé chaque année à la hiérarchie par le canal de la Région médicale	
Motivation des acteurs, investissement personnel	Équipe technique de coordination, rédaction de rapports mensuels collecte et exploitation des données	En fonction des partenaires
Les barrières sociales	Bien	3000
Le manque de communication, méconnaissance	Des réunions de coordination mensuelle avec le CDS, les BG,relais communautaires,la planification des activités de vaccination	Parfois gratuitement,parfois 5000f/j par acteurs
Trouver des financements Acquisition de logistique roulante surtout à Bambey Acquisition d'un siège au niveau des deux villes.	Un président Un secrétaire Un trésorier Chargé des relations extérieures Les rencontres se Par des réunions en présentiel le ou virtuelles Thématiques par les réseaux sociaux sont organisés	3000 francs par jours ce qui est très minime
Trouver les pertes de vue satisfaction des populations	Nous avons un bureau qui coordonne les activités avec l'appui du poste de santé	Maximum 2000f par jour des fois on travaille bénévolement
Néant	Réunion de staff hebdomadaire Réunion de coordination mensuelle Supervision Évaluation	Étatique
Insuffisance de l'appui financier. Absence de motivation financière Insuffisance des ressources allouées à la communication pour la promotion de la santé	Étant un service de l'État nous mettons en oeuvre les stratégies et politiques publiques édictées par l'État	La rémunération est mensuelle
MANQUE DE CONSIDÉRATION MANQUE DE MOTIVATION	Réunion périodique	0 (Zéro) franc



manque d'appui technique financier, méconnaissance des partenaires, non-implication de notre structure au niveau national, absence de formation, insuffisance d'évènement public d'ampleur	absence de réunion mensuelle due au manque de moyen technique et financier ainsi pas de plan d'action ni de suivi	non
Manque de moyens financiers	Réunion périodique mise à jour des données et planification des activités	Pas de rémunération journalière, mais trimestrielle par VAD ou causerie
Les défis majeurs c'est d'atteindre nos cibles ,sensibiliser,orienter et vacciner le maximum...etc.	??????	Minimum 3000 Maximum 3500
manque de formations, absence de moyens matériels et financiers, non-connaissance des partenaires clés de la santé, absence de synergie et non-implication des structures de jeunesse dans le déroulement des activités	organisation de réunions mensuelles avec les membres du bureau du conseil	absence de budget
On a des mamans qui refusent de collaborer pour la vaccination de leur enfant	On planifie des stratégies fixes avance et des stratégies déplacer	3000 ou 5000f
beyendack323@gmail.com	beyendack323@gmail.com	beyendack323@gmail.com
L'engagement citoyen	Sur la bonne communication et sur les compétences	C'est relatif parfois même c'est la satisfaction morale et divine

.....

Quelles sont les formations reçues dans le cadre du renforcement du système de santé	Si vous avez des questions ou des inquiétudes, veuillez nous envoyer un courriel à <a href="mailto:acsbaytir@gmail.com">acsbaytir@gmail.com</a>	
Formation en santé communautaire, en vaccination, etc...	Je vous prie de bien vouloir prendre en charge les relais communautaires de base qui abattent un excellent travail de terrain	
Le paludisme la tuberculose la vaccination les maladies tropicales négligées le VIH/ SIDA	Formation sur le paludisme la tuberculose campagne élargie de vaccination le COVID les tropicales négligées le polio, etc..	
Recyclage formation de remise à niveau	OK	
Technique d'animation et de communication Sur le palu, la TB, les VBG, le	OK merci	

ViHSida,la TB le COViDIl hygiène et MGF		
L'information, l'éducation et la communication (IEC), premiers secours, l'assistance sociale.	OK	
Pas de formation reçue	Toutes nos félicitations à Mr Battir (Baytir) l'infatigable, le créatif	
Sur la communication sur le paludisme, la tuberculose, etc.	Pas de souci, mais il faut letter pour les ASC comme les badien-gooks ont une motivation maintenue	
Invitation à 1 séminaire national par année et à 1 réunion par trimestre à la région médicale	Il nous faut un Service de dieu digne de ce nom avec assez de bureaux, de ressources humaines, de logistique roulante, du matériel informatique, un appui institutionnel du CPRS par toutes les communes ( Khombole, Touba Toul, Ndieyene Sirakh, Thienaba et Ngoundiane) puisque l'Action sociale est une compétence transférée. Que les ressources allouées à l' Action sociale par la Direction nous parviennent ( PAPCEC, PAPA, PNRBC, Projet de financement DER, Appui des malades par la DAMS, Appui Daara, Secours Tabaski de la DGAS et de la DGPSSN, etc.	
AiM	N/A	
La bonne gouvernance Le plaidoyer La communication	Merci	
Le PEV,la gestion financière du poste de santé,SRAJ,la nutrition.....	Le poste de santé a besoin d'appui dans le cadre de la communication et de renforcement de capacité des acteurs communautaires	
Soins de santé primaires La vaccination La nutrition La communication Le dépistage du cancer du col La tuberculose Le paludisme L'HTA.....etc.	Notre souci c'est les documents administratifs	
PEV,SVA LUTTE CONTRE LE PALUDISME, ESPACEMENT DES NAISSANCES, COVID	Comment faire pour trouver des financements pour dérouler notre propre activité dans le domaine de la santé	
Sig Dhis2 Paludisme PCIME	RAS	
Politiques Normes et protocoles santé	Je ne sais pas si je suis concernée par cette étude.	
RENFORCEMENT DES CAPACITÉ	Merci	
aucune formation	nous voulons être former et bénéficier de séance de partage d'information sur les	

Renforcement de capacité en PEV santé de la reproduction en PF Paludisme Tuberculose (signes prévention et traitement)	OK merci	
Chaque programme avec sa formation	Sur ces genres de questionnaires si on pouvait avoir des exemplaires ça faciliterait la suite Faire le tour des 12 districts et voir comment ça se passe au niveau du réseau des relais	
aucune	formation et renforcement de capacité des jeunes, organiser des sessions de partage d'information et de mise a niveau pour les jeunes	
Formation sur la vaccination	Nous	
beyendack323@gmail.com	beyendack323@gmail.com	
Personnellement c'est la puberté et le cycle menstruel et la gestion hygiénique des menstrues	OK merci je prends acte	

Quelle est la valeur ajoutée votre structure la promotion de la vaccination en général ?	Quels sont vos domaines de compétences et comment sont-elles constituées ?	Quelles sont les stratégies de vaccination qui concernent les ONG, OSC, OCB et Acteurs communautaires (Engagement communautaire, lutte contre l'hésitation, livraison, main-d'œuvre, gestion...)
Promotion de la vaccination sensibiliser la population les enfants de 0-11mois et les jeunes filles de 9-14ans	Mener des activités de sensibilisation Et fait des vaccination de routine	Stratégie fixe, avancé, fixe déplacé
Sensibilisation	Enseigner	Engagement communautaire
Nous avons toujours été au côté de notre district et de nos postes dans la promotion de la vaccination. Dans le cadre du fonds GAVI/RSS notre organisation a déroulé les activité au niveau du district de Guédiawaye avec le Congad /RESSIP	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Santé COMMUNAUTAIRE</li> <li>• Éducation/Formation</li> <li>• Environnement.</li> <li>• Droits humains : Protection sociale des enfants en situation de vulnérabilité.</li> </ul>	Engagement communautaire
Partenariat avec le district sanitaire de yeumbeul dans des activités de recherches des perdus de vue dans le domaine de la vaccination.	Sous l'autorité de l'ICP chef du poste de santé des Sensibilisation, Activités de terrain dans 15 quartiers de notre zone en collaboration de nos leaders locaux	Des visites a domiciles, des causeries, des enquêtes ,des descentes sur le terrain avec la collaboration des autorités étatiques et coutumières et des leaders communautaires.

Responsable PEV	PeV, sensibilisation, prise en charge de la malnutrition et la SRAJ santé de la reproduction des adolescents et jeunes	Stratégie avancé, stratégie fixe, stratégie mobile
1000 premiers jours	Nutrition mère et enfants	Engagement communautaire
Recherche des irréguliers et perdus de vues convaincre les population	Acteur de prévention et de promotion	Plaidoyer auprès des personnes ressource pour lutter contre les réticences
Calendrier vaccinal vaccin COVID 19	Sensibilisation et la mobilisation et le plaidoyer	Visite à domicile ´causerie mobilisation sociale le plaidoyer
La prévention et la promotion de la santé	La surveillance,Prévention, promotion de la santé, la prise en charge et la référence et contre référence	La stratégie fixe, mobile, déplacer, engagement communautaire, le plaidoyer, la gestion des rumeurs
Différentes activités de sensibilisation ont été organisées par le réseau du district sanitaire pour booster les indicateurs dans le domaine du PEV	Sous l´autorité de l´équipe du district sanitaire de yeumbeul les acteurs communautaires de 10 structures de santé se sont regroupés pour former un réseau qui coordonne tous les activités de sensibilisation et d´exécution de programme sanitaire dans l´arrondissement de yeumbeul.	Sensibilisation à travers des visites a domiciles, des causeries ,des réunions de planification des supervisions, etc.
Accroître le taux de vaccination	Travail social et engagement communautaire	Engagement communautaire et lutte contre l´hésitation
Cela a permis la sensibilisation des communautés et la démultiplication de la vaccination	Sensibilisation s constituées en vad et causeries	Les stratégies avancés portes à portes l
CAMPAGNE de sensibilisation des ménages à respecter le PROGRAMME ÉLARGI DE VACCINATION	SENSIBILISATION DANS LE DOMAINE DE LA SANTÉ ENGAGEMENT CAUMMUNAUTAIRE ET	engagement communautaire et

	<b>SENSIBILISATION SOCIALE</b>	
Permettre aux communautés de comprendre que la vaccination est et doit demeurer une affaire de tout le monde à travers les rencontres, les sensibilisations, rehausser le taux de vaccination des enfants.	Plaidoyer pour le financement ou mobilisations des fonds, suivi dirigé par les communautés, genre et vaccination, mobilisation et engagement des communautés.	Plaidoyer pour la disponibilité des vaccins, Plaidoyer pour l'accessibilité aux services Plaidoyer pour la mobilité des personnels de vaccination

.....

Comment sont organisées vos votre structures en matière de gouvernance, de reporting et de planning	Description des défis les réponses aux questions précises que rencontre chaque organisation sur les thèmes ci-dessous	quelles sont difficultés d'accès aux structures dans les zones reculées
Faire des rencontres trimestrielle Et des planification	Manque de motivation Avoir des boîtes à image des cartes conseils	Manque de moyens de déplacement
Plan d'action	L'atteinte des objectifs	Enclavement et mobilité
nous organisons des réunions hebdomadaires (réunions d'équipe), ensuite il existe aussi des réunions du CA. Pour les activités il y'a les réunions de planification et les activités sont supervisées	ici faut qu'on met en place un programme communautaire sur la vaccination	Au niveau de guédiawaye, le problème d'accès ne se pose pas
Centralisation au niveau du réseau après planification exécution et contrôle.	Manque de ressources financières et matériels. Manque de formation des acteurs. Manque de plan d'action durable et le respect des engrangements Difficultés de suivi des activités. Manque de tableau de bord numérique pour la classification et la facilite des traitement pour apporter des réponses rapides et concrètes au différentes difficultés soulevées.	stockage et manque de protocole et zones difficile d'accès avec les pluies
On organise parfois des causeries et des vad	Ces questions permettent de revendiquer tous nos problèmes liés à la vaccination	Manque de moyens nécessaires pour le déplacement
Planification et suivi évaluation	Lutte contre la malnutrition	Les problème de voiries

Réunions mensuelles suivi des activités collectées et les rapport établis pour archivage	Communication, supports	Inondations, intempéries, manifestations calamités naturelles
Règlement intérieur de l'OCB	Paquet activé planifié	Manque d'information
Les activités et les stratégies sont discutées en réunion de coordination avec toutes les parties prenantes. Puis un plan d'action est élaboré accompagné d'un plan de suivi et évaluation	Subventions accordées au PEV, Formation des acteurs au niveau opérationnel (ocb, ACPP, prestataires, ECD) Implication du secteur privé, des Gie et des GPF. Implication des élus locaux	Accès difficile, routes non bitumées, système de transport défaillant, lenteurs et insécurité des moyens de transports existant (charette à cheval ou à l'âne, moto "Jakarta")
Des partages de tâches sont effectués pour chaque membre pour une meilleure coordination des activités. transparence.	bonne formation des acteurs. Manque de moyens matériels et financiers pour la motivation des acteurs.	pas de difficultés d'accès notes dans le district sanitaire.
Nomination d'un responsable	Mobilisation des ressources financières	
Président trésorier et Adjoint secrétaire général 2 commissaires aux comptes	Manque de moyens financiers manque d'outils de travail ordinateurs tablettes	Problèmes de transport manque de personnel qualifié
Planning des activités par Infirmier Chef de Poste	Défis de renforcement des structures d'accueil	Difficultés de transport
Notre organisation a un bureau composé de différentes personnes et des commissions. On fait des réunions régulièrement, des activités de capitalisation et partage de nos rapports	Oui	Les difficultés sont les infrastructures, la géographie et l'aspect social

Les problèmes logistiques pour l'approvisionnement en vaccins	Les services de santé mobiles et la programmation des séances de vaccination dans les structures de santé	La population a encore des réserves et retient les enfants
Moto	Oui	Non
Manque de véhicules	Centre de santé	oui
Généralement nous sommes plus au niveau de la sensibilisation, en cas de vaccination ce sont les postes qui gèrent les questions de l'approvisionnement des vaccins	on travaille en parfaite harmonie	Oui, je l'ai dit plus haut c'est surtout lié aux questions insuffisance d'informations et certaines croyances

froid et mobilité	Manque d'information de la population cibles et non participations des acteurs locaux. Greves répétitives des acteurs de santé. l'accueils pas souhaitables des acteurs inexistence du personnel surtout les Week end(programmation). Programmation de certains vaccin a des jours particuliers pour éviter des pertes de doses favorisent les pertes de vues.	Information à travers de canaux officiels. Croyances de certaines rumeurs.
Non	Non	Non
Rupture defois dans les postes	De temps en temps	Les populations non pas de réserve
Défaillance liés aux zones de accès difficiles Manque de moyens logistiques et financiers	Stratégies avancées, déplacées, non disponibilités des vaccins à certaines heures et jours	
Disponible	Disponible	Parfois
Insuffisance de logistiques roulantes, insuffisance des intrants	Insuffisance de logistiques roulants, insuffisance des intrants	Oui
pas de problèmes	pas de difficultés	Manque de réponses rassurantes à cause des propageurs de rumeurs qui découragent.
Moyens de transport		Quelques rares cas
Il nous faut informatiser les programmes parce qu' on utilise des fiches à	lancer un appel à la mosquée et faire des portes à portes	Oui à cause des mauvaises rumeurs
absence de transport et rupture des vaccins		oui
Pas assez de matériel roulant, Manque de motivation et la conservation		Oui

ruptures de stock de vaccins	L'impact des fake news / Rumeurs... sur les nouveaux vaccins	L'impact du Covid 19 sur le PEV
Non	Avec une bonne sensibilisation pas de rumeurs	Mener des activités de sensibilisation C19
Non	Négatif	Négatif

Souvent ça arrive	c'est le grand blocage aujourd'hui ou toutes les forces doivent travailler	La Covid a eu un impact sur le PEV, car les populations avaient peur de se rendre aux structures sanitaires. Mais la situation commence à s'améliorer petit à petit
pas notoires sinon c'est les greves des acteurs	notoires	Pas considérables à cause de beaucoup de paramètres négatives communication formation, etc..
Non	Les rumeurs ont permis certains parents de retenir leurs enfants	Le COVID 19 a permis que certains parents n'ont plus de confiance
Oui	Oui	Oui
La non disponibilités des vaccins tout le temps	Biaisé le système et fait augmenter ka résistance	La covid à bloqué les populations qui ont tournés le dos aux structures sanitaires Fréquentation ralentie
Vaccin disponible	Manque d'information	Oui
Oui	Occasionnent des cas de refus	Déterminant. Avec l'apparition du COVID, les Fake news ont atteint leur point culminant
Pas de rupture	impact négative notoire	
Parfois ça arrive	Peur de se vacciner réticence	Impact négatif refus de suivre les vaccinations
oui	RÉTICENCES ET DIABOLISATION	NON RESPECT DU CALENDRIER VACCINAL
Parfois	Beaucoup d'obstacles	

Quels sont les obstacles à l'atteinte des populations cibles	Quels défis rencontrer dans leur travail quotidien	coordination
Moyen de déplacement Rendez-vous 15mois pour RR2	Moyen de déplacement dans les zones enclavé Motivation des acteurs communautaire	plan d'actions
Retissance d'une certaine population	Adhésion des masses	
les rumeurs	insuffisance de communication, croyances socioculturelles	réunions
Identifications de la zone manque de formation des acteurs, manques de ressources humaines. financières et outils ou logistiques pour capitalise les tâches exécutées, difficultés énormes des suivi des programmes.	Atteinte de nos objectifs, manque de suivi des programmes.	supervisions
Non-respect des rendez-vous et du calendrier vaccinal	Promouvoir une forte amélioration sur le taux d'enfants ou d'adultes vaccinés	supervisions
Manque de ressource	La prise en charge	



Accueil, manque de moyens, méconnaissance barrière linguistique la gestion des rumeurs	Manque de moyens financiers et logistiques supports la non-capitalisation de toutes les données	réunions
Les croyances manque de outils et de supports		plan d'actions
Les intox, rumeurs et fosses informations via les réseaux sociaux	La gestion des rumeurs	réunions
logistiques, manques de formation sur l'identification et la quantification de la cible, des croyances religieuses et culturelles.	Bonne communication, atteinte des objectifs, bonne parole	réunions
Rumeurs	La réticence, le rejet et la résistance	capitalisations
Les fausses rumeurs l'ignorance le manque d'informations	Mauvais accueil parfois refus de vacciner les enfants	plan d'actions
	Défis de	réunions
La question du genre pose beaucoup de problèmes, la pauvreté, le changement climatique, le comportement de certains agents, les effets secondaires et les mauvaises rumeurs, absence de financement et moyens de déplacement	D'amener les familles à s'engager dans la vaccination Mettre fin à la question genre et vaccination Mobiliser les cibles et les amener à diriger la gestion de la vaccination	plan d'action

.....

<b>Tout autre problème sur l'offre de services</b>	<b>Objectif 1 : Décrire et identifier comment et pourquoi le genre entrave la réalisation des objectifs de vaccination en termes de couverture et d'équité.</b>	<b>Objectif 2 : Accéder aux outils, aux ressources et au soutien (technique, institutionnel, financier, communautaire, politique, etc.) nécessaires pour prendre des mesures visant à réduire les obstacles liés au genre</b>
Motiver les acteurs	Atteindre notre indicateur	Renforcement des capacités et des outils et financier
Oui	Manque de moyens financiers et matériels	Faible
Je crois que le programme Gavi/RSS était une opportunité pour les organisations de la société civile de s'impliquer pleinement dans la vaccination	jusque là, la vaccination est réservée aux femmes et les hommes ne sont pas impliqués.	Je crois que le programme Gavi/RSS était une opportunité pour les organisations de la société civile de s'impliquer pleinement et c'est l'occasion de mettre en avant les compétences des OSC pour mettre en avant les sensibilisations envers les hommes

Locaux ,environnement sain et accueil chaleureux et la non gratuite dans certaines structures à cause de manque de motivation des acteurs de santé.	Croyances religieuses et culturelles	favorisent une énorme motivation de tous les acteurs.
Non		
Manque d'effectif	Le genre est mal compris.	Accès difficile
Mauvais accueil,	Il gestion des rumeurs, l'aspect culturel, entrave l'atteinte des objectifs	Revoir le système de motivation ,des OCB, la création et dotation de moyens nécessaires pour faire face aux défis du terrain
Offre de service insuffisant	Insuffisant	Pas d'obstacle
La diversité des outils de gestion	Le pouvoir d'achat est pratiquement à l'apanage du mari. Du coup, il décide de la santé de tout le ménage d'où la nécessité d'impliquer les personnes qui peuvent avoir une influence positive sur le mari.	Dématérialiser les outils de gestion, la vaccination étant une affaire de santé et la santé concerne tout le monde, il s'agira de compter sur toutes les catégories socio professionnelles, les leaders d'opinion et les acteurs du niveau opérationnel, Renforcer la formation sur le genre et sur l'équité, Rendre disponibles les vaccins à tous les niveaux, Privilégier les dialogues communautaires, Améliorer la coordination des activités des PTF, Renforcer la motivation des ACPP et des prestataires du niveau opérationnel, impliquer le secteur de l'éducation et de la formation
	La non-prise en compte du genre peut renforcer la réticence	Effectivement
Manque de matériels informatiques	Les fausses rumeurs qui disent que la vaccination empêche la procréation ou vise à limiter les naissances. Cela constitue un frein à l'atteinte des objectifs	communautaires, financiers, technique. Il faut payer les services des agents il faut aussi sensibiliser les communautés et une bonne stratégie pour réduire ces obstacles.

MANQUE D'ENGAGEMENT	INCOMPRÉHENSION DU GENRE PAR LA POPULATION	ACCÉDER AUX OUTILS
	La question de la santé des enfants est laissée seulement à la charge de la maman qui n'a pour la plupart pas accès aux ressources financières. Elle n'a pas toujours la décision dans la famille et trop chargée avec les travaux domestiques qui entrave son temps d'aller à la vaccination pour la santé de son enfant.	

Objectif 3 : Concevoir et mettre en œuvre des mesures visant à lever les obstacles à la vaccination liés au genre.	Objectif 4 : Évaluer et mesurer les progrès accomplis dans la réduction des obstacles à la vaccination liés au genre.	Vous pouvez partager des documents demande de partenariat, etc..
Mener des réunions de partage	Faire des rencontres pour évaluer	
Oui	Oui	
Mettre des programmes communautaires d'envergure	ras	
Prévention	Bien	
Favoriser la communication à temps plein avec traductions dans les différents faire de manière permanente les activités de suivis évaluation dialectes	Faire ficus sur tous ce qui est activités de suivis évaluations	
Consensus	Le bureau	
Renforcer les capacités des EIPS sur le genre axé sur la vaccination,	Renforcer les capacités des EIPS et des prestataires sur le suivi évaluation axé sur le PEV et coiv19	
La prise en compte du genre dès la planification contribue à la réussite des activités		
Une bonne communication et une étroite collaboration avec les communautés démentir les fausses rumeurs	Mobilisation des communautés optimisation des résultats lors des derniers pev	
SENSIBILISATION	PEOGRES INSUFFISANTS	
Concevoir des outils de communication et travailler avec les leaders communautaires pour atteindre les hommes et femmes faire	Faire des réunions avec les communautés pour voir l'avancée suite aux démarches entreprises dans le passé.	

une communication et écouter les cibles pour avoir une idée de ce qui est empêchant à vacciner les enfants. Écouter des histoires de certaines personnes qui ont eu des expériences sur la question de la vaccination.		

Comment sont organisées vos structures en matière de gouvernance, de reporting et de planning	Description des défis les réponses aux questions précises que rencontre chaque organisation sur les thèmes ci-dessous	quelles sont difficultés d'accès aux structures dans les zones reculées
Faire des rencontres trimestrielle Et des planification	Manque de motivation Avoir des boîtes à image des cartes conseils	Manque de moyens de déplacement
Plan d'action	L'atteinte des objectifs	Enclavement et mobilité
nous organisons des réunions hebdomadaires (réunions d'équipe), ensuite il existe aussi des réunions du CA. Pour les activités il y'a les réunions de planification et les activités sont supervisées	ici faut qu'on met en place un programme communautaire sur la vaccination	Au niveau de guédiawaye, le problème d'accès ne se pose pas
Centralisation au niveau du réseau après planification exécution et contrôle.	Manque de ressources financières et matériels. Manque de formation des acteurs. Manque de plan d'action durable et le respect des engrangements Difficultés de suivi des activités. Manque de tableau de bord numérique pour la classification et la facilite des traitement pour apporter des réponses rapides et concrètes au différentes difficultés soulevées.	stockage et manque de protocole et zones difficile d'accès avec les pluies
On organise parfois des causeries et des vad	Ces questions permettent de revendiquer tous nos problèmes liés à la vaccination	Manque de moyens nécessaires pour le déplacement
Planification et suivi évaluation	Lutte contre la malnutrition	Les problème de voiries
Réunions mensuelles suivi des activités collectées e es rapport etablispour archivage	Communication,supports	Inondations ,intempéries, manifestations calamités naturelles

Règlement intérieur de l' OCB	Paquet activé planifié	Manque d'information
Les activités et les stratégies sont discutées en réunion de coordination avec toutes les parties prenantes. Puis un plan d'action est élaboré accompagné d'un plan de suivi et évaluation	Subventions accordées au PEV, Formation des acteurs au niveau opérationnel (ocb, ACPP, prestataires, ECD) Implication du secteur privé, des Gie et des GPF. Implication des élus locaux	Accès difficile, routes non bitumées, système de transport défaillant, lenteurs et insécurité des moyens de transports existant (charette à cheval ou à l'âne, moto "Jakarta"
Des partages de tâches sont effectués pour chaque membre pour une meilleure coordination des activités. transparence.	bonne formation des acteurs. Manque de moyens matériels et financiers pour la motivation des acteurs.	pas de difficultés d'accès notes dans le district sanitaire.
Nomination d'un responsable	Mobilisation des ressources financières	
Président trésorier e Adjoint secrétaire général 2commissaires aux comptes	Manque de e moyens financiers manque d'outils de travail ordinateurs tablettes	Problèmes de transport manque de personnel qualifié
Planning des activités par Infirmier Chef de Poste	Défis de renforcement des structures d'accueil	Difficultés de transport
Notre organisation a un bureau composé de différentes personnes et des commissions. On fait des réunions régulièrement, des activités de capitalisation et partage de nos rapports	Oui	Les difficultés sont les infrastructures, la géographie et l'aspect social

Les problèmes logistiques pour l'approvisionnement en vaccins	Les services de santé mobiles et la programmation des séances de vaccination dans les structures de santé	La population a encore des réserves et retient les enfants
Moto	Oui	Non
Manque de véhicules	Centre de santé	oui
Généralement nous sommes plus au niveau de la sensibilisation, en cas de vaccination ce sont les postes qui gèrent les questions de l'approvisionnement des vaccins	on travaille en parfaite harmonie	Oui, je l'ai dit plus haut c'est surtout lié aux questions d'insuffisance d'informations et certaines croyances
froid et mobilité	Manque d'information de la population cibles et non participations des acteurs locaux. Greves répétitives des acteurs	information à travers de canaux officiels. Croyances de certaines rumeurs.

	de santé. l'accueils pas souhaitables des acteurs inexistence du personnel surtout les Week end(programmation). Programmation de certains vaccin a des jours particuliers pour éviter des pertes de doses favorisent les pertes de vues.	
Non	Non	Non
Rupture de fois dans les postes	De temps en temps	Les populations non pas de réserve
Défaillance liés aux zones de accès difficiles Manque de moyens logistiques et financiers	Stratégies avancées, déplacées, non disponibilités des vaccins à certaines heures et jours	
Disponible	Disponible	Parfois
Insuffisance de logistiques roulants, insuffisance des intrants	Insuffisance de logistiques roulants, insuffisance des intrants	Oui
pas de problèmes	pas de difficultés	Manque de réponses rassurante à cause des propageurs de rumeurs qui découragent.
Moyens de transport		Quelques rares cas
Il nous faut informatiser les programmes parce qu' on utilise des fiches a	Lancer un appel à la mosquée et faire des portes à portes	Oui à cause des mauvaises rumeurs
absence de transport et rupture des vaccins		oui
Pas assez de matériel roulant, Manque de motivation et la conservation		Oui

.....

ruptures de stock de vaccins	L'impact des fake news / Rumeurs... sur les nouveaux vaccins	L'impact du Covid 19 sur le PEV
Non	Avec une bonne sensibilisation pas de rumeurs	Mener des activités de sensibilisation C19
Non	Négatif	Négatif
Souvent ça arrive	c'est le grand blocage aujourd'hui ou toutes les forces doivent travailler	La Covid a eu un impact sur le PEV, car les populations avaient peur de se rendre aux structures sanitaires. Mais la situation commence à s'améliorer petit à petit

pas notoires sinon c'est les greves des acteurs	notoires	Pas considérables à cause de beaucoup de paramètres négatives communication formation, etc..
Non	Les rumeurs ont permis certains parents de retenir leurs enfants	Le COVID 19 a permis que certains parents n'ont plus de confiance
Oui	Oui	Oui
La non disponibilité des vaccins tout le temps	Biaisé le système et fait augmenter la résistance	La covid a bloqué les populations qui ont tournés le dos aux structures sanitaires Fréquentation ralentie
Vaccin disponible	Manque d'information	Oui
Oui	Occasionnent des cas de refus	Déterminant. Avec l'apparition du COVID, les Fake news ont atteint leur point culminant
Pas de rupture	impact négative notoire	
Parfois ça arrive	Peur de se vacciner réticence	Impact négatif refus de suivre les vaccinations
Oui	RÉTICENCES ET DIABOLISATION	NON RESPECT DU CALENDRIER VACCINAL
Parfois	Beaucoup d'obstacles	

.....

.....

Quelles sont les stratégies de vaccination qui concernent votre organisation dans (Engagement communautaire, lutte contre l'hésitation, livraison, main-d'œuvre, gestion...)	Quels sont les obstacles pour atteindre les populations cibles	Quels défis les OSC rencontrent dans leur travail quotidien
La sensibilisation	Le refus de certaines personnes par manque d'informations sur la vaccination	Manque de moyens
Établir un plan d'action trimestriel et exécution	Manque de supports et logistique	Santé communautaire bien sensibilisation
VADI causerie mobilisation sociale	Idée reçue, croyances, indox	Manque de suivi, manque de prise en charge
Mobilisation lors des campagnes de vaccination, PEV, Cpn et cpon Référence et suivi des personnes ayant la TB	Refus de certains parents lors des vaccination Manque de moyens matériels	La lutte contre la désinformation
Engagement communautaire, Lutte contre l'hésitation.	Manque de connaissance et d'appropriation par les	Difficultés de se déplacer à temps opportun auprès des populations

	populations du processus de santé surtout la santé préventive des enfants.	pour pouvoir anticiper sur l'approche sociologie de chaque communauté.
Engagement communautaire et main-d'œuvre	Organisation, assistance des partenaires	Financement des activités
Stratégies avancées et fixes	LE Déplacement des mères d'enfants; manque de moyens de déplacement dans les pâturages et champ pendant l'hivernage	Renforcement de la communication
COVID 19 avec les Personnes âgées ou porteurs de maladie chronique; cancer du col de l'utérus avec les orphelines filles de veuves démunies, BCG pour prévenir la tuberculose des membres des Associations lors de leurs réunions avec collation/goûter.	Aucun site spacieux dédié au Centre de Promotion et de Réinsertion sociale ( CPRS en tant que Centre de responsabilité) pour faire des réunions régulières avec la population cible; Une petite pièce servant de bureau pour le Centre ( CPRS) éloignée du Centre de la ville et prêtée par le Centre de santé ; Aucune logistique roulante nous permettant de faire facilement les déplacements vers la population cible ou les groupes-cibles à temps; Ressources humaines insuffisantes pour le travail d'opération ( formation d'associations dans toutes les communes, réunions de encadrement, réunion de sensibilisation, etc.); Matériel informatique pour stabiliser une base de données et enregistrer la demande socio sanitaire.	Maillage territorial de recueil de la demande sociale ; C.P.R.S. services collaborateurs et relais sont inexistantes sur le terrain (besoin de CPRS dans les communes de Touba Toul avec 96 villages, de Ndieyene Sirakh et de Ngoundiane)
Coordination du processus mise à disposition des ressources facilitation de la Coordination	Accessibilité géographique. Ressources financières limitées	Motivation des acteurs, investissement personnel
Tout	L'accès difficile Le déplacement des populations Le manque de motivation significatif des acteurs communautaires	Les barrières sociaux



Le poste de santé travaille avec les acteurs communautaires tel que les relais, GB, les délégués en faisant des stratégies fixe, des stratégies déplacées	Méconnaissance, manque de communication,	Le manque de communication, méconnaissance
Sensibilisation Plaidoyer Mobilisation sociale Participation aux séances de vaccination, Déploiement d'agents communautaires lors des sollicitations et par bénévolat.	L'ignorance L'analphabétisation Les facteurs socio culturels Les moyens de déplacement	Trouver des financements Acquisition de logistique roulante surtout à Bambe Acquisition d'un siège au niveau des deux villes.
Engagement communautaire	Non-respect des RV	Trouver les pertes de vue satisfaction des populations
Stratégies avancées Dialogue communautaire Forats communautaire	Rumeurs Les populations vivant en zone périphérique	Néant
Engagement communautaire et appui pour l'acceptation de la vaccination	Faiblesse de l'accès à l'information Faible pouvoir de décision des mères et gardiennes d'enfants Faible soutien des maris/pères pour faire vacciner les enfants	Insuffisance de l'appui financier. Absence de motivation financière Insuffisance des ressources allouées à la communication pour la promotion de la santé
<b>ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE</b>	<b>LE DENI</b>	<b>MANQUE DE CONSIDÉRATION MANQUE DE MOTIVATION</b>
le plaidoyer, l'intervention et la sensibilisation	la stigmatisation, la pauvreté, les fake news, la méconnaissance, le manque d'appui technique et financier de notre organisme pour les éveiller et les conscientiser	manque d'appui technique financier, méconnaissance des partenaires, non-implication de notre structure au niveau national, absence de formation, insuffisance d'évènement public d'ampleur
Lutte contre l'hésitation	Mauvaise communication ou refus	Manque de moyens financiers
Nos stratégies c'est d'aller à l'encontre de la population de par des portes à portes des sensibilisations, des informations, des affichages des réunions...etc.	On en retrouve beaucoup exemple: la sédentarité de la population, le refus de certains parents, l'incompréhension du sujet, non-maîtrise des carnets vaccinaux...etc.	Les défis majeurs c'est d'atteindre nos cibles, sensibiliser, orienter et vacciner le maximum...etc.
engagement communautaire	la pauvreté, la grève, non-existence des postes de santé dans les villages les plus reculés, ignorance de la valeur des vaccins, manque de moyens	manque de formations, absence de moyens matériels et financiers, non-connaissance des partenaires clés de la santé, absence de synergie et non-implication des

	matériels et financiers des parties prenantes, les feaks news,	structures de jeunesse dans le déroulement des activités
Nous faisons des stratégies fixe au niveau poste des stratégies avancé dans les quartiers	Les femmes travaillent comme vendeuses de poisson elle ne respecte pas les rdv	On des maman qui refusent de collaborer pour la vaccination de leur enfant
Routing stratégie avancée campagne national régional et communautaire	beyendack323@gmail.com	beyendack323@gmail.com
Pas de programme sur ça	L'insuffisance des moyens financiers et surtout l'appropriation du programme par la cible qui attend tout du partenaire	L'engagement citoyen

Comment sont organisées votre organisations en matière de gouvernance, de reporting et de planing	Quelle est la rémunération journalière perçue dans le cadre de vos prestations ou services rendus	Quelles sont les formations reçues dans le cadre du renforcement du système de santé
En groupe pour mieux faire le travail	2000 à 3000	Formation en santé communautaire, en vaccination, etc...
Des réunions mensuelles et établi un plan d'action	Volontaire	Le paludisme la tuberculose la vaccination les maladies tropicales négligées le VIH/ SIDA
Bureau et évaluation	3000	Recyclage formation de remise à niveau
Élaboration d'un tableau de bord à chaque fin du mois lors de la réunion de coordination Il existe un point focal pour chaque sous projet de santé communautaire Il existe des fiches de séances et présences qui permettent le reporting des données collectées	Elle varie selon les sous-projets Pour les VAD c'est entré 1500 et 2000 Pour la causerie 7500 par activités mobilisation sociale entre 10000 et 15000 Les acteurs sont payés en effet a la tâche	Technique d'animation et de communication Sur le palu, la TB, les VBG, le VIH/Sida, la TB le COVIDI hygiène et MGF
Notre organisation est gérée collectivement avec une personne morale et faut des moments d'évaluation auprès des populations dans le but de les rassurer et les préparer moralement sur tout nouvel épisode médical.	Bénévolat à notre niveau d'Association, n'avons pas encore reçu de rémunération journalière	L'information, l'éducation et la communication (IEC), premiers secours, l'assistance sociale.

Organisation classique	Pas de rémunération - 100/100 bénévolat	Pas de formation reçue
Par réunion et implication du major / icp	2500f par acteurs	Sur la communication sur palu tb etc.
Notre organisation est une structure de base qui relève d'un rapport hiérarchique et dépendante du Ministère de la Santé et de l'Action sociale en passant par les structures déconcentrées de la Direction générale de l' Action sociale. Des correspondances descendantes ( notes de service, circulaires,etc.) et ascendantes ( rapport d'activités, décharges,etc.) nous lient. Concernant le planning, un plan de travail annuel est envoyé chaque année à la hiérarchie par le canal de la Région médicale	Aucune	Invitation à 1 séminaire national par année et à 1 réunion par trimestre à la région médicale
Équipe technique de coordination, rédaction de rapports mensuel collecte et exploitation des données	En fonction des partenaires	AiM
Bien	3000	La bonne gouvernance Le plaidoyer La communication
Des réunions de coordination mensuelle avec le CDS, les BG,relais communautaires,la planification des activités de vaccination	Parfois gratuitement,parfois 5000f/j par acteurs	Le PEV,la gestion financière du poste de santé,SRAJ,la nutrition.....
Un président Un secrétaire Un trésorier Chargé des relations extérieures Les rencontres se Par des réunions en présentiel le ou virtuelles Thématiques par les réseaux sociaux sont organisées	3000 francs par jours ce qui est très minime	Soins de santé primaires La vaccination La nutrition La communication Le dépistage du cancer du col La tuberculose Le paludisme L'HTA.....ect
Nous avons un bureau qui coordonne les activités avec l'appui du poste de santé	Maximum 2000f par jour des fois on travaille bénévolement	PEV,SVA LUTTE CONTRE LE PALUDISME, ESPACEMENT DES NAISSANCE, COVID

Réunion de staff hebdomadaire Réunion de coordination mensuel Supervision Évaluation	Étatique	Sig Dhis2 Paludisme PCIME
Étant un service de l'État nous mettons en oeuvre les stratégies et politiques publiques édictées par l'État	La rémunération est mensuelle	Politiques Normes et protocoles santé
Réunion périodique	0 (Zéro) francs	RENFORCEMENT DES CAPACITÉS
absence de réunion mensuelle due au manque de moyen technique et financier ainsi pas de plan d'action ni de suivi	non	aucune formation
Réunion périodique mise à jour des données et planification des activités	Pas de rémunération journalière, mais trimestrielle par VAD ou causerie	Renforcement de capacité en PEV santé de la reproduction en PF Paludisme Tuberculose (signes prévention et traitement)
??????	Minimum 3000 Maximum 3500	Chaque programme avec sa formation
organisation de réunions mensuelles avec les membres du bureau du conseil	absence de budget	aucune
On planifie des stratégies fixe avance et des stratégies déplacer	3000 ou 5000f	Formation sur la vaccination
beyendack323@gmail.com	beyendack323@gmail.com	beyendack323@gmail.com
Sur la bonne communication et sur les compétences	C'est relative parfois même c'est la satisfaction morale et divine	Personnellement c'est la puberté et le cycle menstruel et la gestion hygiénique des menstrues

Si vous avez des questions ou des inquiétudes, veuillez nous envoyer un courriel à <a href="mailto:acsbaytir@gmail.com">acsbaytir@gmail.com</a>
Je vous prie de bien vouloir prendre en charge les relais communautaires de base qui abattent un excellent travail de terrain
Formation sur le paludismes la tuberculose campagne élargi de vaccination le COVID les tropicales négligées le polio, etc..
OK
OK merci
OK
Toutes nos félicitations à Mr Battir (Baytir) l'infatigable, le créatif
Pas de souci, mais il faut letter pour les ASC comme les badien-gooks ont une motivation maintena

Il nous faut un Service de dieu digne de ce nom avec assez de bureaux, de ressources humaines, de logistique roulante, du matériel informatique, un appui institutionnel du CPRS par toutes les communes ( Khombole, Touba Toul, Ndieyene Sirakh, Thienaba et Ngoundiane) puisque l'Action sociale est une compétence transférée. Que les ressources allouées à l' Action sociale par la Direction nous parviennent ( PAPCEC, PAPA, PNRBC, Projet de financement DER, Appui des malades par la DAMS, Appui Daara, Secours Tabaski de la DGAS et de la DGPSSN, etc.
N/A
Merci
Le poste de santé a besoin d'appui dans le cadre de la communication et de renforcement de capacité des acteurs communautaires
Notre souci c'est les documents administratifs
Comment faire pour trouver des financements pour dérouler notre propre activité dans le domaine de la santé
RAS
Je ne sais pas si je suis concernée par cette étude.
Merci
nous oulons être former et bénéficier de séance de partage d'information sur les
OK merci
Sur ces genres de questionnaires si on pouvait avoir des exemplaires ça faciliterait la suite Faire le tour des 12 districts et voir cmt ça se passe au niveau du réseau des relais
formation et renforcement de capacité des jeunes, organiser des sessions de partage d'information et de mise a niveau pour les jeunes
beyendack323@gmail.com
OK merci je prends acte

.....

Tout autre problème sur l'offre de services	Objectif 1 : Décrire et identifier comment et pourquoi le genre entrave la réalisation des objectifs de vaccination en termes de couverture et d'équité	Objectif 2 : Accéder aux outils, aux ressources et au soutien (technique, institutionnel, financier, communautaire, politique, etc.) nécessaires pour prendre des mesures visant à réduire les obstacles liés au genre
Motiver les acteurs	Atteindre notre indicateur	Renforcement des capacités et des outils et financier
Oui	Manque de moyens financiers et matériels	Faible
Je crois que le programme Gavi/RSS était une opportunité pour les organisations de la société civile de s'impliquer pleinement dans la vaccination	jusque là,la vaccination est réservée aux femmes et les hommes ne sont impliqués	Je crois que le programme Gavi/RSS était une opportunité pour les organisations de la société civile de s'impliquer pleinement et c'est l'occasion de mettre en avant les compétences des OSC pour mettre en avant les sensibilisations envers les hommes

Locaux ,environnement sain et accueil chaleureux et la non gratuite dans certaines structures à cause de manque de motivation des acteurs de santé.	croyances religieuses et culturelles	favorisent une énorme motivation de tous les acteurs.
Non		
Manque d'effectifs	Le genre et mal compris dans ce	Accès difficile
Mauvaise accueil,	Il gestion des rumeurs, l'aspect culturel, entravent les atteinte des aux jectifs	Revoir le systèmes motivation ,des OCB, la création et dotation de moyens nécessaires pour faire face aux défis du terrain
Offre de service insuffisant	Insuffisant	Pas d'os tacle
La diversité des outils de gestion	Le pouvoir d'achat est pratiquement à l'apanage du mari. Du coup, il décide de la santé de tout le ménage d'où la nécessité d'impliquer les personnes qui peuvent avoir une influence positive sur le mari.	Dématérialiser les outils de gestion, la vaccination étant une affaire de santé et la santé concerne tout le monde, il s'agira de compter sur toutes les catégories socio professionnelles, les leaders d'opinion et les acteurs du niveau opérationnel, Renforcer la formation sur le genre et sur l'équité, Rendre disponible les vaccins à tous les niveaux, Privilégier les dialogues communautaires, Améliorer la coordination des activités des PTF, Renforcer la motivation des ACPP et des prestataires du niveau opérationnel, impliquer le secteur de l'éducation et de la formation
	La non-prise en compte du genre peut renforcer la réticence	Effectivement
Manque de matériels informatiques	Les fausses rumeurs qui disent que la vaccination empêche la procréation ou vise à limiter les naissances cela. Constitue un frein à l'atteinte des objectifs	Communautaires financiers technique il faut payer les services des agents il faut aussi sensibiliser les communautés et une bonne stratégie pour réduire ces obstacles.
MANQUE D'ENGAGEMENT	INCOMPRÉHENSION DU GENRE PAR LA POPULATION	ACCÉDER AUX OUTILS
	La question de la santé des enfants est laissée seulement à la charge de la maman qui n'a pour la plupart pas accès aux	

	ressources financières. Elle n'a pas toujours la décision dans la famille et trop chargée avec les travaux domestiques qui entrave son temps d'aller à la vaccination pour la santé de son enfant	
--	---	--

.....

Objectif 3 : Concevoir et mettre en œuvre des mesures visant à lever les obstacles à la vaccination liés au genre	Objectif 4 : évaluer et mesurer les progrès accomplis dans la réduction des obstacles à la vaccination liés au genre.	Vous pouvez partager des documents demande de partenariat, etc.	@dropdown
Mener des réunions de partage	Faire des rencontres pour évaluer		
Oui	Oui		
Mettre des programmes communautaires d'envergure	Ras		
Prévention	Bien		
Favoriser la communication à temps plein avec traductions dans les différents faire de manière permanente les activités de suivis évaluation dialectes	Faire ficus sur tout ce qui est activités de suivis évaluations		
Consensus	Le bureau		
Renforcer les capacités des EIPS sur le genre axé sur la vaccination,	Renforcer les capacités des EIPS et des prestataires sur le suivi évaluation axée sur le PEV et coiv19		
La prise en compte du genre dès la planification contribue à la réussite des activités			
Une bonne communication et une étroite collaboration avec les communautés pour démentir les fausses rumeurs	Mobilisation des communautés optimisation des résultats lors des derniers pev		
SENSIBILISATION	PROGRÈS INSUFFISANTS		
Concevoir des outils de communication et travailler avec les leaders communautaires pour atteindre les hommes et femmes faire une communication et écouter les cibles pour avoir une idée de ce qui est empêchant à	Faire des réunions avec les communautés pour voir l'avancée suite aux démarches entreprises dans le passé.		

vacciner les enfants. Écouter des histoires de certaines personnes qui ont eu des expériences sur la question de la vaccination.			